

Instrumento para la sistematización de aprendizajes

Sistematización de aprendizajes



○ **Objetivo:**

Identificar qué factores contribuyeron y cuáles dificultaron alcanzar los resultados en un proyecto o en nuestra planeación operativa anual.

○ **Participantes:**

Todas las personas involucradas en el diseño e implementación del proyecto. Si se trata de la planeación operativa, se recomienda que la matriz sea llenada por áreas programáticas y operativas.

Es importante que se reúna al equipo de trabajo involucrado en espacio virtual o presencial de confianza, para que todas las personas puedan dar su retroalimentación sobre los aspectos señalados en la matriz.

○ **Materiales necesarios:**

Formato presencial: Rotafolio con la herramienta, post it, marcadores.

Formato virtual: Pizarrón virtual (Padlet, Mural).

○ **¿Qué hace y no hace la herramienta?**

SÍ permite identificar nuestras fortalezas organizacionales.

SÍ permite generar memoria institucional e identificar acciones para mejorar la gestión de nuestros recursos organizacionales.

NO es una evaluación de resultados ni evaluación de impacto del proyecto.

○ **¿Cuándo usarla?**

Cada año, si el proyecto es multianual o se trata de la planeación operativa. Al finalizar el proyecto.

Sistematización de aprendizajes



Factores críticos que apoyaron o dificultaron alcanzar nuestros objetivos.

Para cada resultado identifica los siguientes factores:



Internos

Diseño de actividades

Implementación de actividades

Perfil del equipo involucrado

Comunicación interna

Otros



Externos

Alianzas

Contexto político

Contexto económico

Donante

Otros
